



SOCIAAL JAARVERSLAG

Projectperiode: 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010



Kijk ook eens op www.jongperspectief.nl

	Pagina
Inhoudsopgave	1
Inleiding	2
Uitvoering van het project/personele zaken	3
Dagelijkse activiteiten	4
Trainingen en intervisie	4
Begeleiding vrijwilligers en monitoring matches	5
Werving nieuwe vrijwilligers	5
Groepsactiviteiten vrijwilligers en jongeren	7
PR en communicatie	9
Uitbreiding in de regio	10
Overlegvormen/samenwerking andere organisaties	10
Effectiviteit en output van het project	11
Cijfermatige onderbouwing van de matches	11
Specificatie aanmeldingen jongeren	12
Specificatie aanmeldingen nieuwe vrijwilligers	13
Bestuur	14
Namenlijst en correspondentieadres	14

Inleiding

Voor u ligt alweer het vijfde sociale jaarverslag van **Jong Perspectief Zoetermeer en omstreken** over het jaar **2010**. Een mijlpaal voor **Jong Perspectief** want in september vierden wij ons eerste lustrum! Deze feestelijke gebeurtenis kon natuurlijk niet onopgemerkt voorbijgaan en is dan ook uitbundig gevierd met een sportieve bijeenkomst van alle maatjeskoppels bij **Ayers Rock**.

Ook in **2010** verliep het project wederom succesvol en zijn we er weer in geslaagd om voldoende financiering te realiseren. De organisaties die het voortbestaan van het project van **Jong Perspectief** in dit jaar mogelijk hebben gemaakt waren de **gemeente Zoetermeer, de gemeente Pijnacker-Nootdorp, Fonds 1818, Stichting Boschhuysen, woningcorporatie de Goede Woning, Stichting Kinderfonds en Rabobank Vlietstreek-Zoetermeer**.

De doelstelling voor het aantal matches dat in **2009** naar **30** was uitgebreid is wederom overschreden. In **2010** werden **41** matches gerealiseerd, waaronder **5** in de gemeente **Pijnacker-Nootdorp**. Naast de **34** nieuw gerealiseerde matches werden er **7** reeds bestaande matches na afloop van het matchingsjaar verlengd, een tendens die steeds vaker begint voor te komen omdat de problematiek binnen gezinnen toeneemt, waardoor aanvullende ondersteuning langer nodig blijft.

Het aantal kinderen dat op de wachtlijst staat voor een maatje is in vergelijking met **2009** redelijk stabiel gebleven. Eind **2010** stonden er **24** kinderen en jongeren op deze lijst. Opvallend daarbij is wel dat naast zwaardere problematiek binnen de gezinnen ook in toenemende mate kinderen met een beperking worden aangemeld. In het kader van de beoogde preventieve werking van het project is dit een ontwikkeling die qua aanpak in het komende jaar extra aandacht zal vragen. Een andere ontwikkeling vormt de aansluiting van **Jong Perspectief** bij het reguliere jeugdbeleid, c.q. de **Centra voor Jeugd en Gezin**. Hiertoe zijn de eerste verkennende stappen gezet en **Jong Perspectief** hoopt hieraan in **2011** verdere praktische invulling te kunnen geven.

Evenals het voorgaande jaar is er weer flink aan de weg getimmerd om het project te kunnen continueren en uitbreiden. Naast publicaties in de pers presenteerde **Jong Perspectief** zich diverse malen via informatie-stands en evenementen in de wijken, zowel in **Zoetermeer** als in het uitbreidingsgebied **Pijnacker-Nootdorp**. Naast de lustrumviering bij **Ayers Rock** waren de groepsactiviteiten in het kader van **NL. Doet en bij Resto van Harte** een doorslaand succes. In november viel **Jong Perspectief** als project in de prijzen bij het **Coöperatiefonds van de Rabobank Vlietstreek-Zoetermeer**. Tijdens een feestelijk gebeuren in het **Stadstheater van Zoetermeer** kreeg **Jong Perspectief** de prijs uitgereikt uit handen van **Anita Witzier**.

De personele staf van **Jong Perspectief** wordt nog steeds gevormd door **Ymi Dekker** (oprichter en projectleider), **Diana Hurman** (projectmedewerker) en **Esther van der Poel** (projectassistent). Daarnaast heeft **Jong Perspectief** zich sinds november **2010** gekwalificeerd als erkend leerwerkbedrijf bij **Calibris** en is stagiair **Laura de Jong** in het kader van haar **MBO-opleiding Maatschappelijke Dienstverlening** aan het team toegevoegd.

Ook in **2011** blijven wij samen met ons gemêleerd samengestelde team vrijwilligers aan de weg timmeren om nog meer jongeren een steuntje in de rug te kunnen bieden!!!

UITVOERING VAN HET PROJECT/PERSONELE ZAKEN

Algemeen



Jong Perspectief ondersteunt kinderen en jongeren die in hun dagelijks bestaan wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Zij doet dit middels een maatjesproject waarbij volwassen vrijwilligers worden ingezet die deze kinderen en jongeren in een één op één contact wekelijks gedurende minimaal een jaar begeleiden.



Jong Perspectief heeft hiervoor drie beroepskrachten in dienst, respectievelijk voor 22, 14 en 8 uur per week, om hieraan invulling te geven. Dit zijn Ymi Dekker-Zijlstra (directeur/projectleider), Diana Huurman-Korbijn (projectmedewerker) en Esther van der Poel (projectassistent).

Ymi Dekker is arbeids- en organisatiepsycholoog en primair verantwoordelijk voor het beleid en de aansturing van het project. Daarnaast heeft zij gedeelde taken met Diana Huurman op het terrein van PR en communicatie, training en intervisie en de praktische invulling van de matches en groepsactiviteiten.

Diana Huurman is maatschappelijk werkster en is naast de gedeelde taken met Ymi Dekker, primair verantwoordelijk voor de invulling van de matches en het onderhouden van contacten met vrijwilligers en jongeren, c.q. hun ouders/verzorgers.

Esther van der Poel neemt als projectassistent de administratieve ondersteuning voor haar rekening en speelt tevens een rol bij de kwaliteitsbewaking van het project door het bijhouden van effectrapportages. Daarnaast heeft zij gedeelde taken met Ymi en Diana op het terrein van PR en communicatie en speelt zij een rol bij de verzorging van de website.

De personele bezetting was in het afgelopen jaar aan de krappe kant. Gelet op het feit dat het aantal matches ook in 2010 weer boven de gestelde norm is uitgekomen, heeft het bestuur besloten om in 2011 structurele ruimte te creëren voor personele uitbreiding in de uitvoering. Daartoe zal een extra projectmedewerker worden aangetrokken die met name de uitbreiding in de regio verder vorm zal gaan geven. De projectleider zal hiervoor deels uren gaan inleveren.



Het kantoor van Jong Perspectief is bemenst op werkdagen tussen 9.00 en 12.00 uur. Buiten deze tijden leggen de medewerkers ook huisbezoeken af op andere tijdstippen bij de jongeren en vrijwilligers thuis in het kader van intake en matching, organiseren zij sportieve activiteiten, staan zij op vrijwilligersmarkten en hebben zij activiteiten in de overlegsfeer met andere instanties.











Daarnaast vormen de trainingen, de intervisiebijeenkomsten en de begeleiding van de vrijwilligers een belangrijk speerpunt. In het afgelopen jaar zijn er ter bevordering van de communicatie tussen de vrijwilligers en de jongeren onderling, weer meerdere malen gezamenlijke activiteiten georganiseerd.



Ook de PR en Communicatie naar buiten toe om de bekendheid van Jong Perspectief verder te vergroten, de werving van nieuwe vrijwilligers, de continuïteit en de kwaliteitsbewaking, vormen aandachtspunten voor het komende jaar. Op de volgende pagina's zullen wij enkele van de hiervoor genoemde onderwerpen verder uitwerken.

Dagelijkse activiteiten

Elke werkdag tussen 9 en 12 uur is minimaal één van de medewerkers op het kantoor aanwezig voor de telefoonbeantwoording, de administratieve verwerking van de matches en het organiseren van overige activiteiten m.b.t. het matchingsproces, zoals

-  voorbereiden trainingen en intervisiebijeenkomsten
-  aanvragen verklaringen omtrent goed gedrag (VOG)
-  begeleiden van de vrijwilligers
-  monitoren van de matches via telefonische informatie
-  overleggen met instanties (Jeugdzorg, (school-) maatschappelijk werk, Vrijwilligers Informatiepunt, gemeentes, sponsors, etc.)
-  PR en communicatie
-  werving nieuwe vrijwilligers
-  beleggen bestuursvergaderingen

De projectassistent werkt op dinsdag- en vrijdagochtend met één van de stafmedewerkers samen en op donderdagochtend werken beide stafmedewerkers samen en is er tevens ruimte voor werkoverleg.

In de middag- en avonduren worden de intakegesprekken met nieuwe jongeren en vrijwilligers gehouden en worden de koppelings- en evaluatiegesprekken gevoerd (eveneens bij de jongeren thuis). Ook de trainingen en intervisiebijeenkomsten vinden in de avonduren plaats en worden door de stafmedewerkers verzorgd.

Trainingen en intervisie

In het afgelopen jaar hebben er vier groepstrainingen plaatsgevonden (januari, april, augustus en november 2010). Daarnaast zijn er tussentijds 3x enkele vrijwilligers persoonlijk getraind wanneer er te weinig nieuwe vrijwilligers waren om een groepstraining te organiseren. De trainingen worden inhoudelijk verzorgd door de projectleider (Ymi Dekker) en de projectmedewerker (Diana Huurman). Esther van der Poel verzorgt de cursusadministratie. In de trainingen wordt naast de behandeling van inhoudelijke belangrijke onderwerpen vooral met praktijksituaties/casuïstiek gewerkt. Hierbij wordt veel gebruik gemaakt van de ervaringen die in de afgelopen jaren in verschillende situaties zijn opgedaan. Hierdoor leren vrijwilligers vooral hoe zij op voorkomende situaties kunnen reageren en in welke setting zij het beste op hun plaats zijn.

In 2010 is de cursusstof naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoeksrapport van bureau Movisie aangevuld met informatie over gebleken effectieve mentorstijlen.

Een training bestaat uit drie avonden, waarvan één avond een zogenaamde terugkombijeenkomst is die ongeveer twee maanden na de koppeling plaatsvindt om de praktijk te evalueren en te onderzoeken of iedereen goed op zijn/haar plek zit. Naast de trainingen vonden de intervisiebijeenkomsten in het afgelopen jaar zes keer plaats in januari, maart, april, juni, september en november 2010. Naast de avonden van algemene uitwisseling van ervaringen en onderwerpen op verzoek van de vrijwilligers, werden twee keer externe sprekers ingeschakeld. In maart was dit Bureau Basiszorg over de zorg in gezinnen waar ouders psychiatrische problemen hebben. In november hield de heer Kees Schuuring van Cheber-consult een zeer boeiend betoog over autisme waarin een rechtstreekse link met de praktijk gelegd werd en de vrijwilligers hun eigen ervaringen en vragen met dit onderwerp konden inbrengen.

Begeleiding vrijwilligers en monitoring matches

De begeleiding van de vrijwilligers vindt enerzijds plaats via de trainingen en het volgen van de intervisiebijeenkomsten, anderzijds is er ook individueel persoonlijk contact. Vrijwilligers komen soms langs op kantoor om met de medewerkers te overleggen en advies te vragen wanneer zij tegen een probleem aanlopen, anderzijds houden de medewerkers ook een vinger aan de pols door de vrijwilligers en de jongeren (c.q. hun ouders) telefonisch te benaderen over de voortgang van de match. Daarnaast rapporteren de vrijwilligers via een activiteitenformulier over de voortgang van hun match.

Soms blijkt in de loop van het proces dat er problemen boven komen die de competentie van een vrijwilliger te boven gaan. In dit geval wordt contact gezocht met de professionele hulpverlening om naast het maatjescontact ook een hulpverleningstraject voor de jongere in te zetten. Door wachtlijstproblematiek en onvoldoende afstemming vanuit het reguliere hulpverleningscircuit, verloopt dit niet altijd optimaal. Het komt steeds vaker voor dat reguliere hulpverleners uit financiële overwegingen maar voor een beperkte periode hulp kunnen bieden en dan uit een gezin vertrekken, terwijl de problemen nog voortduren. Niet zelden wordt een kind dan op de valreep nog aangemeld bij Jong Perspectief. Ook worden in toenemende mate jongeren met een beperking aangemeld die strikt genomen niet tot de doelgroep van Jong Perspectief behoren.

E.e.a. trekt meer en meer een wissel op de competentie van de vrijwilligers. Steeds vaker krijgen zij te maken met hulpverleningsproblematiek terwijl zij daarvoor onvoldoende zijn toegerust en dit ook hun taak niet is. Tevens heeft dit ertoe geleid dat er relatief vaker matches moesten worden verlengd, omdat een jongere na een jaar nog niet zonder de ondersteuning van een maatje kon. Het gaat daarbij meestal meer om de instabiliteit in de gezinssituaties dan om problematiek bij de jongeren zelf. De persoonlijke begeleidingstijd van de vrijwilligers naast de trainings- en intervisieavonden is door de complexiteit van situaties verder toegenomen. Om het afbreukrisico in deze situaties nog verder terug te dringen zal ook in 2011 scherp gefocust moeten worden op de toelatingscriteria bij de aanmelding van jongeren en vrijwilligers. Verscherping van deze criteria in 2010 hebben reeds vruchten afgeworpen; het aantal matches dat voortijdig moest worden beëindigd is aanzienlijk afgenomen. De keerzijde van de medaille is dat door de steeds hogere eisen die aan vrijwilligers gesteld worden, het aanbod van geschikte vrijwilligers beperkter wordt.

Werving nieuwe vrijwilligers

De werving van nieuwe vrijwilligers is één van de belangrijkste speerpunten in het maatjesproject. Immers zonder vrijwilligers kunnen er geen matches worden gemaakt. In de huidige maatschappij waarin individualisme een grote rol speelt en mensen het vaak druk hebben met hun werk en andere activiteiten valt het niet mee om vrijwilligers te vinden die zich gedurende een jaar willen committeren aan een maatje. Ook is Jong Perspectief door de toenemende complexiteit van situaties in het afgelopen jaar geconfronteerd met een hoger afbreukrisico onder de vrijwilligers. Ongeveer een derde van de vrijwilligers die zich aanmeldt gaat niet door in de selectieprocedure of valt in de proefperiode alsnog af.

Desalniettemin is Jong Perspectief er in het afgelopen jaar weer in geslaagd om de doelstelling van het aantal te behalen matches te overschrijden. In 2011 zal met name worden ingezet op verdere uitbreiding in de regio. Hiertoe zal in 2011 een extra projectmedewerker worden aangetrokken.

Methoden die in het afgelopen jaar gebruikt zijn om vrijwilligers te werven, zijn:



De eigen website die naast alle inhoudelijke informatie over het project ook een nieuwsrubriek heeft waarin informatie over recente activiteiten van Jong Perspectief wordt gegeven. Voorts is er een rubriek met doetips voor de vrijwilligers en hun maatjes. Daarnaast wordt er vier keer per jaar een nieuwsbrief gemaakt die behalve naar direct belanghebbenden ook verzonden wordt naar mensen en organisaties die hiervoor interesse getoond hebben. De nieuwsbrief bevat tevens verhalen en foto's van vrijwilligers en hun maatjes en is ook op de website terug te vinden. De website wordt door de medewerkers zelf bijgehouden, waardoor nieuwe informatie snel kan worden doorgegeven. Jong Perspectief is ook op hyves terug te vinden. Internet en website leveren in toenemende mate vrijwilligers op.



Vermelding van het project op de website van het Vrijwilligersinformatiepunt van Zoetermeer en Pijnacker-Nootdorp.



Regelmatig de publiciteit zoeken (kranten, radio en televisie). In 2010 werden weer diverse leuke artikelen in de lokale pers met aansprekende foto's geplaatst.



Presentaties en informatieavonden geven.



Deelnemen aan diverse vrijwilligersbeurzen/markten.



Verspreiden van wervingsfolders en posters.



Persoonlijke benadering van mensen, ook via bestaande vrijwilligers.

Ook in het afgelopen jaar is gebleken dat niet alle wervingsmethodes even effectief zijn en dat hierin ook omwille van de beperkt beschikbare tijd soms keuzes gemaakt moeten worden. Daarnaast is de effectiviteit van een wervingsmethode niet altijd direct meetbaar en is naamsbekendheid ook heel belangrijk. Soms melden vrijwilligers zich na een jaar pas aan, omdat zij er lang over nagedacht hebben. Op zich is dit wel een goede ontwikkeling omdat Jong Perspectief niet gebaat is bij impulsieve aanmeldingen die uiteindelijk op niets uitdraaien. Van alle wervingsmethodes leveren verwijzingen via de vrijwilligerscentrales en het internet de meeste vrijwilligers op.

Om de vrijwilligers enthousiast te houden is een goede begeleiding van groot belang gebleken. De intervisieavonden worden daarbij als zeer zinvol ervaren. Maar ook het tussentijdse persoonlijke contact tussen de vrijwilligers en de projectmedewerkers is in het afgelopen jaar weer zeer belangrijk gebleken. Regelmatig kwamen vrijwilligers bij Jong Perspectief op kantoor over de vloer om even te reflecteren over de juiste aanpak in een moeilijke situatie. Daarnaast is ook gebleken dat de vrijwilligers en hun maatjes het erg op prijs stellen dat in de ontspannende sfeer activiteiten met elkaar worden ondernomen. Hieruit groeien dan ook weer contacten onderling tussen vrijwilligers en jongeren wat als een aanvullend positief sociaal maatschappelijk effect mag worden beschouwd. Ongeveer 4x per jaar wordt er daarom naast de individuele matches een groepsactiviteit georganiseerd.

Groepsactiviteiten vrijwilligers en jongeren

In het afgelopen jaar vonden de volgende extra activiteiten plaats:



Op vrijdag 19 maart 2010 organiseerde Jong Perspectief in het kader van NL Doet een gezellige middag voor de bewoners van verpleeghuis Monteverdi. Vrijwilligers en jongeren staken flink de handen uit de mouwen om hen een onvergetelijke middag te bezorgen. Het begon met het feestelijk versieren van de zaal en het ophalen van de bewoners vanaf hun kamers waarna pannenkoeken werden uitgeserveerd en gezellig samen werd gegeten, terwijl de band "Het Rotterdams Tuig" (geheel belangeloos) allerlei Oudhollandse liedjes ten gehore bracht. Jong en oud hebben zichtbaar genoten van deze middag en vooral voor de jongeren was het ook een hele leerzame ervaring. Eén van de jongeren (een jongen van 12) vond het zo leuk dat hij na afloop te kennen gaf later misschien wel in de zorg te willen werken.



Op 15 april 2010 waren vrijwilligers en hun maatjes actief tijdens een themakookmiddag voor ouderen bij Resto van Harte in de wijk Buytenwegh. Naast het koken voor de oudere wijkbewoners speelden de jongeren ook een rol in de hele organisatie erom heen, zoals het dekken van de tafels en het gezellig inrichten van de zaal, het ontvangen van de gasten en helaas ook het opruimen. Nieuw kooktalent werd ontdekt en de jongeren konden op deze manier ook ervaren hoe een loopbaan in de horeca eruit zou kunnen zien.



Op 1 juni 2010 waren alle vrijwilligers en jongeren van Jong Perspectief opnieuw te gast bij Resto van Harte, dit keer echter niet in de bediening, maar om zelf verwend te worden en te genieten van een heerlijk driegangmenu dat verzorgd werd door leerlingen van het Idee-college die in het kader van hun opleiding stage lopen bij dit restaurant. Resto van Harte is een landelijk initiatief. Door heel Nederland vind je deze Resto's die een sociale functie in de samenleving hebben. Voor een gering bedrag kunnen de inwoners uit de diverse wijken en buurten hier komen eten en zo worden sociale contacten gelegd tussen mensen van diverse culturen en leeftijden en wordt op een informele wijze gebouwd aan bindingen in de samenleving. Jong Perspectief had voor deze gelegenheid ook via een persbericht de wijkbewoners uit diverse wijken van Zoetermeer uitgenodigd om mee te komen eten. Tijdens het eten werd er een powerpoint-presentatie verzorgd om deze gasten nader te informeren over ons project en tevens warm te maken om zich als vrijwilliger aan te melden bij Jong Perspectief. Na afloop van het overheerlijke diner gingen alle deelnemers naar het Centrum voor Kunst en Cultuur om een workshop Hip-hop te volgen. Daarbij konden meteen de pondjes van het eten weer worden weggewerkt.



Op zaterdag 4 september 2010 bestond Jong Perspectief 5 jaar en dit heuglijke feit van een lustrum moest natuurlijk uitbundig gevierd worden. Net als het voorgaande jaar werd deze verjaardag jaar gevierd bij Outdoorcentrum Ayers Rock in het Zoetermeerse Buytenpark. Het weer was ons gunstig gezind en het was een stralende dag. Daardoor konden deze keer bijna alle activiteiten buiten plaatsvinden. Net als in het voorgaande jaar werd gestart met het aansnijden en verorberen van de verjaardagstaart waarna een wandelpuzzeltocht door het Buytenpark plaats vond. Deze keer in een modern jasje met een heuse GPS. Na de puzzeltocht werden de scores geteld en werd de winnende groep bekendgemaakt. Na een korte break werd het programma met diverse keuzemogelijkheden voortgezet. Evenals het voorgaande jaar was het klimmen voor veel deelnemers favoriet. Omdat dit deze keer buiten plaatsvond was er wat meer ruimte en vonden de jongere kinderen het minder eng. Verder was ook het kanoën bij veel deelnemers in trek, waarbij een enkeling tot grote hilariteit van de andere deelnemers een nat pak haalde. Voor diegenen die het liever wat rustiger aandeden was er de workshop djembe, wat een hele speciale ervaring was. Na alle inspanningen had het gezelschap stevige trek gekregen en stond er een overheerlijke barbecue klaar. Na afloop hiervan vertrok iedereen moe maar voldaan huiswaarts. Het was wederom een geslaagde dag, die voor herhaling vatbaar is.



Op zondag 31 oktober 2010 was er door Jong Perspectief in samenwerking met de badmintonvereniging van Zoetermeer een badminton-clinic georganiseerd voor jong en oud. Helaas moesten we deze clinic aflasten omdat er op die datum veel deelnemers andere verplichtingen bleken te hebben. Maar wat in het vat zit verzuurt niet en we hopen dat er wellicht op een ander moment wel voldoende deelnemers zijn en we deze activiteit alsnog een keer doen.



Op 1 november 2010 was Jong Perspectief op uitnodiging van de Rabobank met vrijwilligers en jongeren te gast in het Zoetermeerse Stadstheater. In het kader van de week van de coöperatie vond daar naast spetterende optredens van o.a. Linda Wagemakers de prijsuitreiking plaats van prijzen uit het coöperatiefonds aan diverse genomineerde organisaties. Ieder jaar stelt de Rabobank hiervoor financiële middelen ter beschikking om zodoende als bank ook haar steentje bij te dragen aan de bevordering van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In het voorjaar hadden diverse organisaties met een sociaal maatschappelijk karakter hun project d.m.v. een filmpje gepresenteerd op de website van de Rabobank in de hoop genoeg stemmen te verkrijgen om genomineerd te worden voor een prijs uit het coöperatiefonds. Ook Jong Perspectief nam hieraan deel en verwierf voldoende stemmen om voor een prijs genomineerd te worden. Uit handen van de bekende presentatrice Anita Witzier ontving Jong Perspectief een cheque ten bedrage van € 2.500.

De uitreiking van deze prijs was een mooie afsluiting van de groepsactiviteiten in het jaar 2010 en een enorme stimulans om in 2011 wederom ons beste beentje voor te zetten.

PR en communicatie

In het afgelopen jaar werd evenals in voorgaande jaren weer stevig aan de weg getimmerd om Jong Perspectief op de kaart te zetten. Hieronder volgt een korte opsomming van de diverse activiteiten op dit gebied.



Op 8 maart 2010 was Jong Perspectief met een informatiestand present in het Bridgeline te Zoetermeer in het kader van de landelijke jaarlijkse vrouwendag.



In april 2010 gaf Jong Perspectief op verzoek van servicedub de Ronde Tafel een presentatie over het project. De club heeft daarbij de intentie uitgesproken om in de toekomst ons project in praktische zin te willen ondersteunen bij de uitoefening van activiteiten.



Op 29 mei 2010 was Jong Perspectief met vrijwilligers en enkele jongeren present in de hoofdbibliotheek in het Stadshart van Zoetermeer om bekendheid aan het project te geven.



Op 26 juni 2010 stond Jong Perspectief met een mooi uitgedoste kraam en enthousiaste vrijwilligers en jongeren op de Braderie in Pijnacker om ook daar te vertellen wat Jong Perspectief voor jongeren in deze regio kan betekenen. Tevens werden hierbij natuurlijk weer nieuwe vrijwilligers enthousiast gemaakt.



Op 1 juni hield Jong Perspectief tijdens een groepsbijeenkomst in Resto van Harte een presentatie over het project voor wijk en buurtbewoners uit Zoetermeer met als doel extra bekendheid voor het project en de werving van nieuwe vrijwilligers.



Op 18 september 2010 presenteerde Jong Perspectief zich weer op de jaarlijkse vrijwilligersmarkt op het Stadhuisplein. Uiteraard gaven daarbij ook weer diverse vrijwilligers acte de presence.



Op 29 september was Jong Perspectief op uitnodiging van de gemeente Zoetermeer aanwezig bij de officiële opening van het nieuwe Centrum voor Jeugd en Gezin. Hoewel Jong Perspectief in dit Centrum momenteel nog geen participant is, is er wel overleg ingezet om tot nadere samenwerking te komen.



Op 29 oktober 2010 stond Jong Perspectief met vrijwilligers en jongeren met een informatiestand in de bibliotheek van Oosterheem. Veel jongeren uit ons project zijn afkomstig uit deze wijk.



Op 1 november 2010 vond in het Stadstheater van Zoetermeer de prijsuitreiking plaats vanuit het coöperatiefonds van de Rabobank. Diverse vrijwilligers en jongeren waren in de zaal aanwezig en deden een beroep op het publiek om vrijwilliger bij JP te worden.

Ook verscheen er dit jaar weer 4x een nieuwsbrief die verzonden werd naar allerlei relaties van Jong Perspectief, waarvoor ook andere belangstellenden zich via de website kunnen aanmelden. In deze nieuwsbrief worden tevens belevenissen van maatjeskoppels beschreven om nog meer vrijwilligers voor het maatjesschap te enthousiasmeren.

Uitbreiding in de regio

In 2010 is in de regio Pijnacker-Nootdorp invulling gegeven aan de uitwerking van een pilot van 5 matches in opdracht van de gemeente Pijnacker-Nootdorp. Hierbij was de afspraak gemaakt dat Jong Perspectief de selectie van de jongeren die hiervoor in aanmerking komen in nauw overleg met de zorgcoördinator van het zorgnetwerk van de gemeente zou uitvoeren. Daarbij mocht Jong Perspectief ook 2 matches invullen waarbij de jongeren via andere kanalen werden aangemeld.

In de praktijk bleken de aanmeldingen via het zorgnetwerk moeizaam op gang te komen. Daarnaast deed zich het probleem voor dat deze aanmeldingen qua problematiek soms te complex voor de begeleiding door een vrijwilliger bleken te zijn.

De doelgroep die in het zorgnetwerk aan de orde komt heeft doorgaans al complexe problemen en is vanuit dit oogpunt dus minder geschikt om aan het maatjesproject deel te nemen. Aangezien het maatjesproject beoogt om een preventieve werking te hebben, zal de doelgroep eerder benaderd moeten worden via scholen, (school) maatschappelijk werk, huisartsen en jeugdgezondheidszorg. Dit neemt niet weg dat een aanmelding vanuit het zorgnetwerk in de toekomst eveneens serieus zal worden meegenomen.

In de tweede helft van 2010 hebben gesprekken plaatsgevonden met de gemeente Pijnacker-Nootdorp over de continuering en uitbreiding van het maatjesproject in deze gemeente. Daarbij is ook aan de orde gekomen dat het wellicht zinvol is om daarbij aansluiting te zoeken bij het onlangs gevormde Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG). Voor 2010 zal gestreefd worden naar het realiseren van minimaal 8 matches in de gemeente Pijnacker-Nootdorp. Om het maatjesproject ook inhoudelijk goed te verankeren in deze gemeente, heeft het bestuur van Jong Perspectief besloten om in 2011 een extra projectmedewerker aan te trekken die aan de verdere ontwikkeling hiervan vorm kan geven en die tevens de mogelijkheden voor verdere uitbreiding in de regio Lansingerland nader kan verkennen.

Overlegvormen/samenwerking andere organisaties

Met de volgende instanties/personen vond op regelmatige basis overleg plaats:



(Mentoren van) scholen, schoolmaatschappelijk werk, Stichting MEE, instanties op het terrein van jeugdzorg zoals de Jutters, Jeugdzorg, Jeugdformaat en AMK, alsmede instellingen op het gebied van gezinszorg zoals de Zorgring en maatschappelijk werk Kwadraad. Meestal gaat het dan om individueel overleg inzake een doorverwijzing, in enkele gevallen gaat het ook om structureel overleg zoals de participatie in het vrijwilligersoverleg SMVT, waarbij ook andere instanties aanhaken.






T.b.v. de (werving van) vrijwilligers onderhoudt Jong Perspectief contacten met de vrijwilligersinformatiebureaus van Zoetermeer en Pijnacker-Nootdorp. Ook met het collega-maatjesproject Vitalis in Den Haag vindt regelmatig overleg plaats.



Binnen de gemeente Zoetermeer neemt Jong Perspectief deel aan diverse conferenties die georganiseerd worden op het terrein van het jeugdbeleid en de WMO. Daarnaast onderhoudt Jong Perspectief contacten met de gemeente in het kader van de financiering en zijn de eerste stappen gezet om nadere aansluiting te zoeken bij het Centrum voor Jeugd en Gezin.

Effectiviteit en output van het project

Na afsluiting van de matches vindt een evaluatiegesprek plaats aan de hand van een evaluatieformulier. Uit deze evaluatieformulieren kunnen over 2010 de volgende cijfermatige conclusies worden getrokken:

-  100 % van de jongeren zegt tevreden te zijn over het contact met zijn maatje.
-  100 % van de jongeren zit nu beter in zijn vel door het contact met zijn maatje.
-  65% van de jongeren zegt door het contact met zijn maatje nieuwe interesses te hebben gekregen.
-  59% van de jongeren heeft door het contact met zijn maatje meer vertrouwen in de toekomst gekregen.
-  Het gemiddelde waarderingscijfer dat de jongeren geven over de begeleiding door hun maatje is 8,8.

Ook de vrijwilligers vulden evaluatieformulieren in en daaruit blijkt onder andere dat:

-  68% van mening is dat de jongere meer zelfvertrouwen heeft ontwikkeld.
-  68% vindt dat de praktische en/of sociale vaardigheden van de jongere zijn toegenomen
-  85% heeft in het maatjescontact een vertrouwensrelatie kunnen opbouwen.

Cijfermatige onderbouwing van de matches

Om een beeld te krijgen van het aantal aanmeldingen van jongeren, het aantal gerealiseerde matches en het vrijwilligersaanbod, zijn in onderstaande schema's de samenstelling van de aanmeldingen van nieuwe jongeren en nieuwe vrijwilligers in kaart gebracht naar leeftijd, afkomst en wijze van aanmelding. M.b.t. de jongeren moet worden opgemerkt dat niet elke aanmelding op korte termijn tot matching leidt, aangezien het aantal aanmeldingen het aanbod aan vrijwilligers overstijgt en derhalve met een wachtlijst moet worden gewerkt. M.b.t. het aantal lopende matches wordt onderscheid gemaakt in nieuw gemaakte matches en matches die na een jaar zijn verlengd. Daarnaast zijn er ook een aantal geannuleerde matches. Dit zijn matches die wel tot stand gebracht zijn, maar die binnen twee maanden weer zijn beëindigd. Meestal door gebrek aan motivatie bij de jongere. M.b.t. de vrijwilligers zijn alleen de nieuwe vrijwilligers in kaart gebracht. Niet elke nieuwe vrijwilliger wordt gematcht. Na screening wordt ongeveer 65% ook daadwerkelijk aan een jongere gekoppeld. Daarnaast is er ook nog een groep vrijwilligers actief die zich al in voorgaande jaren heeft aangemeld en inmiddels een tweede of derde match is aangegaan. Deze matches zijn ook opgenomen als nieuwe match.

<u>Aantallen hulpvragen/matches en nieuwe vrijwilligers</u> <u>jan. 2010 t/m dec. 2010</u>	
Aantal aanmeldingen jongeren	56
Aantal aanmeldingen nieuwe vrijwilligers	29
Aantal nieuwe matches	34
Aantal verlengde matches	7
Aantal geannuleerde matches	5
Totaal jongeren op wachtlijst op 31/12/2010	27

Specificatie aanmeldingen jongeren

<u>Leeftijdscategorie (bij aanmelding) en geslacht van de jongeren</u>	6-10 jaar	11-14 jaar	15-18 jaar	19-24 jaar
Meisje	7	15	1	2
Jongen	11	14	5	1
<u>Doorverwijzing van</u>				
Schoolmaatschappelijk werk / Stichting MEE	8			
Bureau Jeugdzorg	14			
Jeugdzorg "de Jutters"	3			
Jeugdformaat	4			
AMK	1			
Vierstroomzorging	5			
Ouders	7			
Vitalis	1			
Bureau Halt	1			
Zorgnetwerk Pijnacker-Nootdorp	2			
Kennis	1			
Maatschappelijk Werk / Stichting Kwadraad	3			
Overig / onbekend	6			
<u>Woonwijk</u>				
Dorp	1			
Stadscentrum				
Palenstein	5			
Driemanspolder	2			
Meerzicht	5			
Buytenwegh de Leyens	8			
Seghwaert	6			
Noordhove	2			
Rokkeveen	4			
Oosterheem	14			
Gemeente Pijnacker-Nootdorp	7			
Gemeente Lansingerland	2			
<u>Nationaliteiten / Afkomst</u>				
Nederland	28			
Ned/Marokko	3			
Ned/Duitsland	1			
Nederlandse Antillen	3			
Ned/Suriname	4			
Afghanistand	2			
Ned/Irak	1			
Ned/Libië	1			
Ned/Kongo	1			
Ned/Polen	1			
Ned/Algarije	2			
Ned/Turkije	9			

Specificatie aanmeldingen nieuwe vrijwilligers						
Totaal aantal aanmeldingen nieuwe vrijwilligers:						29
<u>Leeftijdscategorie en geslacht van de nieuwe vrijwilligers</u>	18-30 jaar	31-45 jaar	46-55 jaar	> 56 jaar	<u>Getraind:</u>	<u>Match:</u>
Vrouw	7	4	3	3	12	10
Man	4	6		2	12	9
<u>Doorverwijzing van:</u>						
VIP	10					
Kennissen	1					
Website/internet	6					
Krantenartikel	1					
Vitalis	1					
Sociaal Maatschappelijk Werk	1					
Jij & Jij	1					
Infomarkt	2					
Kerk	1					
Overig/onbekend	5					
<u>Nationaliteiten / Afkomst</u>						
Nederland	26					
Nederlandse Antillen	1					
Suriname	1					
Onbekend	1					

Bestuur

Op 31 december 2010 bestond het bestuur van Jong Perspectief uit vier leden. De vacature voor secretaris die in 2009 was ontstaan na het vertrek van mevrouw Bettenhausen-Baak is inmiddels ingevuld door de heer Vahit Köroğlu die in 2009 reeds als algemeen bestuurslid was aangetreden. Er bestaat daardoor eind 2010 nog wel een vacature voor een algemeen bestuurslid. Jong Perspectief streeft ernaar om deze functie in 2011 in te kunnen vullen met een bestuurslid die uit de regio Pijnacker-Nootdorp afkomstig is. De overige functies binnen het bestuur zijn ongewijzigd gebleven.

Het bestuur van de stichting is in het jaar 2010 7 keer bijeen geweest. De vergaderingen dragen vooral het karakter van bewaking van de voortgang van het project en de financiële verantwoording. In het afgelopen jaar is tevens aandacht besteed aan de mogelijkheden voor verdere uitbreiding in de regio Pijnacker-Nootdorp en andere randgemeenten en de wenselijkheid van nadere samenwerking, c.q. aansluiting bij het Centrum voor Jeugd en Gezin in beide gemeenten.

Namenlijst en correspondentieadres

Medewerkers:

Mevrouw Y. Dekker-Zijlstra, directeur/projectleider
Mevrouw D. Huurman-Korbijn, projectmedewerker
Mevrouw E. van der Poel, projectassistent/administratief medewerker

Bestuursleden:

De heer I. Wajon, voorzitter
De heer E. Oskam, vice-voorzitter
De heer V. Köroğlu, secretaris
De heer J.H. Sloodmaekers, penningmeester

Correspondentieadres:

Stichting Jong Perspectief Zoetermeer en omstreken
Croesindplein 24 – 26
2722 EA Zoetermeer
Telefoon 079 – 7502233
Fax 079 – 7502223
Email : info@jongperspectief.nl
Website : www.jongperspectief.nl

Een financieel jaarverslag van de stichting is op verzoek beschikbaar.