

Inhoudsopgave

	Pagina
Inleiding	1
Uitvoering van het project/personele zaken	2
Dagelijkse activiteiten	3
Trainingen en intervisie	3
Begeleiding vrijwilligers en monitoring matches	4
Werving nieuwe vrijwilligers	4
Binding vrijwilligers	5
PR en communicatie	7
Uitbreiding in de regio	8
Overlegvormen/samenwerking andere organisaties	8
Effectiviteit en output van het project	9
Cijfermatige onderbouwing van de matches	9
Specificatie hulpvragen jongeren	10
Specificatie aanmeldingen nieuwe vrijwilligers	11
Bestuur	12
Namenlijst en correspondentieadres	12

Inleiding

Voor u ligt het derde sociale jaarverslag van Jong Perspectief Zoetermeer e.o. Deze keer over een periode van 16 maanden, t.w. september 2007 t/m december 2008. Hiervoor is gekozen omdat Jong Perspectief na drie boekjaren van september tot september, overschakelt naar kalenderboekjaren. De sponsoring door de Provincie Zuid-Holland, het VSB-fonds, het Oranjefonds en het SKaNFonds eindigden in september 2008. Voor de laatste vier maanden in 2008 kregen wij van de gemeente Zoetermeer €15.000 ter overbrugging tot januari 2009.

Voor 2009 moesten wij op zoek naar nieuwe sponsors. Deze hebben wij inmiddels gevonden in de gemeente Zoetermeer, Fonds 1818, Stichting Boschhuysen, woningcorporatie de Goede Woning en Rabobank Vlietstreek-Zoetermeer. Het verheugt ons dat wij hiermee ons streven om toekomstige financiering zoveel mogelijk vanuit lokale en regionale partijen te verkrijgen, geëffectueerd zien. Evenals het voorgaande jaar verliep het project voorspoedig en werd wederom de doelstelling van 25 matches op jaarbasis ruimschoots behaald. Vanaf 2009 willen we streven naar de realisatie van 30 matches op jaarbasis.

De personele staf van Jong Perspectief wordt nog steeds gevormd door Ymi Dekker (oprichter en projectleider) en Diana Huurman (projectmedewerker). In augustus 2008 heeft Sandra Nijenhuis Jong Perspectief als projectassistent verlaten. Zij werd opgevolgd door Esther van der Poel. Esther ondersteunt Jong Perspectief op het gebied van administratie, PR en websitebeheer.

Evenals het voorgaande jaar is er weer flink aan de weg getimmerd om het project te kunnen continueren en uitbreiden. Naast publicaties in de pers presenteerde Jong Perspectief zich diverse malen op WMO-markten in de wijken en nam deel aan diverse vrijwilligersmarkten en evenementen, zowel in Zoetermeer als in het uitbreidingsgebied Pijnacker-Nootdorp. Doel van deze activiteiten is het werven van nieuwe vrijwilligers en naamsbekendheid.

In 2008 werd ook de eerste match in Pijnacker-Nootdorp gerealiseerd. De aanmelding van kinderen liep evenals de voorgaande jaren niet gelijk op met het aanbod aan vrijwilligers. Eind 2008 heeft JP ongeveer 25 kinderen op de wachtlijst staan.

In de zomer en het najaar van 2008 verleende Jong Perspectief haar medewerking aan een onderzoek van bureau MOVISIE naar de effectiviteit van maatjesprojecten. De uitslagen hiervan worden in 2009 verwacht.

Daarnaast hebben wij in september ons derde verjaardagsfeest gevierd, wat inmiddels een geslaagde traditie geworden is, waarbij zowel vrijwilligers als jongeren ook de onderlinge banden versterken.

In november 2008 deed Jong Perspectief voor het eerst mee met de landelijke campagne Maatjes Gezocht M/V van het Oranjefonds met prachtig promotiemateriaal wat geheel gratis ter beschikking werd gesteld. Zo blijven we steeds aan de weg timmeren om ook in 2009 nog meer jongeren een steuntje in de rug te kunnen bieden!!!

UITVOERING VAN HET PROJECT/PERSONELE ZAKEN

Algemeen

- Jong Perspectief ondersteunt kinderen en jongeren die in hun dagelijks bestaan wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Zij doet dit door een maatjesproject waarbij volwassen vrijwilligers worden ingezet die deze kinderen en jongeren in een één op één contact wekelijks gedurende minimaal een jaar begeleiden.
- Jong Perspectief heeft hiervoor drie beroepskrachten in dienst, respectievelijk voor 22, 14 en 8 uur per week om hieraan invulling te geven. Dit zijn Ymi Dekker-Zijlstra (directeur/projectleider en psycholoog) en Diana Huurman-Korbijn (projectmedewerker en maatschappelijk werker). De staf wordt administratief ondersteund door een projectassistent voor 8 uur per week. Van 1 september 2007 tot 1 augustus 2008 werd deze functie ingevuld door Sandra Leltz-Nijenhuis. Vanaf 1 augustus 2008 tot heden is Esther van der Poel op deze functie werkzaam. Naast administratieve ondersteuning t.b.v. het primaire proces neemt Esther ook taken op het terrein van P.R. en communicatie voor haar rekening, en speelt een rol bij de verzorging van de website.

De personele bezetting is op dit moment goed in balans. Het aantal overuren is mede door de inzet van de projectassistent teruggebracht tot een acceptabel niveau. Bij verdere uitbreiding in de regio zal de situatie opnieuw bekeken moeten worden met name t.a.v. de taken aangaande het primaire proces. Per 1 september 2008 heeft Monique van Oosterom (orthopedagoge) haar begeleidingsactiviteiten m.b.t. de intervisiebijeenkomsten beëindigd. De stafmedewerkers nemen deze taak nu zelf op zich. Daarnaast worden nog wel regelmatig gastsprekers voor de intervisiebijeenkomsten uitgenodigd.

- Het kantoor van Jong Perspectief is bemenst op werkdagen tussen 9.00 en 12.00 uur. Buiten deze tijden leggen de medewerkers ook huisbezoeken af op andere tijdstippen bij de jongeren en vrijwilligers thuis in het kader van intake en matching, organiseren sportieve activiteiten, staan op vrijwilligersmarkten en hebben hun activiteiten in de overlegsfase met andere instanties.
- Daarnaast vormen de trainingen, de intervisiebijeenkomsten en de begeleiding van de vrijwilligers een belangrijk speerpunt. Ook in het afgelopen jaar zijn er ter bevordering van de communicatie tussen de vrijwilligers en de jongeren onderling, weer meerdere malen gezamenlijke activiteiten georganiseerd.
- Ook de PR en Communicatie naar buiten toe om de bekendheid van Jong Perspectief verder te vergroten, de werving van nieuwe vrijwilligers, de uitbreiding in de regio en de (financiële) continuïteit vormen aandachtspunten voor het komende jaar.

Op de volgende pagina's zullen wij enkele van de hiervoor genoemde onderwerpen verder uitwerken.

Dagelijkse activiteiten

Elke werkdag tussen 9 en 12 uur is één van de medewerkers op het kantoor aanwezig voor de telefoonbeantwoording, de administratieve verwerking van de matches en het organiseren van overige activiteiten m.b.t. het matchingsproces zoals

- voorbereiden trainingen en intervisiebijeenkomsten
- aanvragen verklaringen omtrent goed gedrag (VOG)
- begeleiden van de vrijwilligers
- monitoren van de matches via telefonische informatie
- Overleggen met instanties (Jeugdzorg, GGD, (school)- maatschappelijk werk, Vrijwilligers Informatiepunt, gemeentes, sponsors etc.)
- PR en communicatie
- Werving nieuwe vrijwilligers
- Beleggen bestuursvergaderingen

De projectassistent werkt op dinsdag en vrijdagochtend met één van de stafmedewerkers samen en op donderdagochtend werken beide stafmedewerkers samen en is er tevens ruimte voor werkoverleg.

In de middag- en avonduren worden de intakegesprekken met nieuwe jongeren en vrijwilligers gehouden en worden de koppelings- en evaluatiegesprekken gevoerd (eveneens bij de jongeren thuis). Ook de trainingen en intervisiebijeenkomsten vinden in de avonduren plaats en worden door de stafmedewerkers verzorgd.

Trainingen en intervisie

In het afgelopen anderhalf jaar hebben er vijf trainingen plaatsgevonden (september 2007 en januari, april, juni en september 2008). Daarnaast zijn er tussentijds soms enkele vrijwilligers persoonlijk getraind wanneer er te weinig nieuwe vrijwilligers waren om een groepstraining te organiseren. De trainingen zijn dit jaar geheel door de eigen medewerkers verzorgd. Vanaf september 2007 wordt in de trainingen in toenemende mate met praktijksituaties/casuïstiek gewerkt. Hierbij wordt veel gebruik gemaakt van de ervaringen die in de afgelopen jaren in verschillende situaties zijn opgedaan. Hierdoor leren vrijwilligers vooral hoe zij op voorkomende situaties kunnen reageren en in welke setting zij het beste op hun plaats zijn.

De training bestaat uit drie avonden, waarvan één avond een zogenaamde terugkombijeenkomst is die ongeveer twee maanden na de koppeling plaatsvindt om de praktijk te evalueren en te onderzoeken of iedereen goed op zijn/haar plek zit. Naast de trainingen vonden de intervisiebijeenkomsten in het afgelopen anderhalf jaar acht keer plaats; september en november 2007 en januari, maart, april, juni, september en november 2008. Enkele onderwerpen van deze bijeenkomsten waren: tijdsbesteding met je maatje, sociale ontwikkeling van een jongere, en gang van zaken wanneer een jongere in aanraking komt met politie/justitie.

Twee bijeenkomsten vonden plaats met externe gastsprekers; een medewerker van Jeugdformaat gaf uitleg over de diverse mogelijkheden van hulpverlening; twee medewerkers van Kwadraad Maatschappelijk werk gaven uitleg over de mogelijkheden voor jongeren bij het maatschappelijk werk en in het bijzonder de trainingen op het gebied van sociale vaardigheden.

Begeleiding vrijwilligers en monitoring matches

De begeleiding van de vrijwilligers vindt enerzijds plaats via de trainingen en het volgen van de intervisiebijeenkomsten, anderzijds is er ook individueel persoonlijk contact. Vrijwilligers komen soms langs op kantoor om met de medewerkers te overleggen en advies te vragen wanneer zij tegen een probleem aanlopen, anderzijds houden de medewerkers ook een vinger aan de pols door de vrijwilligers en de jongeren (c.q. hun ouders) telefonisch te benaderen over de voortgang van de match. Daarnaast rapporteren de vrijwilligers via een activiteitenformulier over de voortgang van hun match.

Soms blijkt in de loop van het proces dat er problemen boven komen die de competentie van een vrijwilliger te boven gaan. In dit geval wordt contact gezocht met de professionele hulpverlening om naast het maatjescontact ook een hulpverleningstraject voor de jongere in te zetten. In het afgelopen jaar heeft dit ook eenmaal geleid tot beëindiging van het maatjescontact. Ook wanneer blijkt dat één van beide partijen de afspraken in het maatjescontact stelselmatig niet nakomt, of bij verhuizing en/of langdurige ziekte van de vrijwilliger kan het contact worden beëindigd. Wanneer de oorzaak bij de vrijwilliger ligt, wordt bekeken of voor het kind een nieuwe match gemaakt kan worden met een andere vrijwilliger. In het afgelopen jaar is het drie keer voorgekomen dat een match om deze reden voortijdig moest worden beëindigd. Deze jongeren hebben inmiddels een nieuw maatje gekregen.

Om het afbreukrisico in de toekomst nog verder terug te dringen, is de aanmeldingsprocedure zowel t.a.v. de vrijwilligers als de jongeren verder aangescherpt. Met name t.a.v. de toelatingscriteria voor jongeren wordt scherper gekeken naar psychiatrische problematiek wat een contra-indicatie voor het maatjesproject is. Steeds vaker blijkt de problematiek in gezinnen complexer te zijn dan bij aanmelding bekend is. Dit trekt soms een behoorlijke wissel op de vrijwilliger en de intensiteit van de begeleiding vanuit Jong Perspectief. Ook leidt dit steeds vaker tot verlenging van een match, omdat de jongere de steun van een maatje dan nog steeds nodig heeft.

Werving nieuwe vrijwilligers

De werving van nieuwe vrijwilligers is één van de belangrijkste speerpunten in het maatjesproject. Immers zonder vrijwilligers kunnen er geen matches worden gemaakt. In de huidige maatschappij waarin individualisme een grote rol speelt en mensen het vaak druk hebben met hun werk en andere activiteiten valt het niet mee om vrijwilligers te vinden die zich gedurende een jaar wekelijks committeren aan een maatje.

Desalniettemin is Jong Perspectief er in het afgelopen jaar weer ruimschoots in geslaagd om haar doelstelling van 25 matches te realiseren. Voor 2009 hebben we onze doelstelling zelfs met 20% verhoogd naar 30 matches. We hopen dit ondanks het feit dat Zoetermeer een laag landelijk deelnemerspercentage qua vrijwilligers heeft, toch te kunnen realiseren. Vooral omdat het ook zo hard nodig is. De wachtdijsten met jongeren groeit nog steeds gestaag.

Methoden die in het afgelopen jaar gebruikt zijn om vrijwilligers te werven, zijn:

- De eigen website die naast alle inhoudelijke informatie over het project ook een nieuwsrubriek heeft waarin informatie over recente activiteiten van Jong Perspectief wordt gegeven. Voorts is er een rubriek met doetips voor de vrijwilligers en hun maatjes. Daarnaast wordt er vier keer per jaar een nieuwsbrief gemaakt die behalve naar direct belanghebbenden ook verzonden wordt naar mensen en organisaties die hiervoor interesse getoond hebben. De nieuwsbrief bevat ook meestal verhalen en foto's van vrijwilligers en hun maatjes en is ook op de website terug te vinden. De website wordt door de medewerkers zelf bijgehouden, waardoor nieuwe informatie snel kan worden doorgegeven. Jong Perspectief is sinds juli 2007 ook op hyves terug te vinden. Internet en website leveren in toenemende mate vrijwilligers op.
- vermelding van het project op de website van het Vrijwilligersinformatiepunt van Zoetermeer en Pijnacker. (Levert regelmatig nieuwe vrijwilligers op).
- Vaak de publiciteit zoeken (kranten en radio), (levert regelmatig nieuwe vrijwilligers op)
- Presentaties en informatieavonden geven (levert soms vrijwilligers op)
- Deelnemen aan diverse vrijwilligersbeurzen/markten (levert soms vrijwilligers op)
- Verspreiden van wervingsfolders en posters (levert soms vrijwilligers op)
- Persoonlijke benadering van mensen (levert soms vrijwilligers op)

Ook in het afgelopen jaar is gebleken dat niet alle wervingsmethodes even effectief zijn en dat hierin ook omwille van de beperkt beschikbare tijd soms keuzes gemaakt moeten worden. Daarnaast is de effectiviteit van een wervingsmethode niet altijd direct meetbaar en is ook naamsbekendheid toch erg belangrijk.

Soms melden vrijwilligers zich na een jaar pas aan, omdat zij er lang over nagedacht hebben. Op zich is dit wel een goede ontwikkeling omdat Jong Perspectief niet gebaat is bij impulsieve aanmeldingen die uiteindelijk op niets uitdraaien. Van alle wervingsmethodes leveren internet en krantenartikelen de meeste vrijwilligers op.

Binding vrijwilligers

Om de vrijwilligers enthousiast te houden is een goede begeleiding van groot belang gebleken. De intervisieavonden worden daarbij als zeer zinvol ervaren. Maar ook het tussentijdse persoonlijke contact tussen de vrijwilligers en de projectmedewerkers is in het afgelopen jaar weer zeer belangrijk gebleken. Regelmatig kwamen vrijwilligers bij Jong Perspectief op kantoor over de vloer om even te reflecteren over de juiste aanpak in een moeilijke situatie. Daarnaast is ook gebleken dat de vrijwilligers en hun maatjes het erg op prijs stellen dat in de ontspannende sfeer activiteiten met elkaar worden ondernomen. Hieruit groeien dan ook weer contacten onderling tussen vrijwilligers en jongeren wat zeer zeker als een positief sociaal maatschappelijk effect mag worden beschouwd.

In de afgelopen anderhalf jaar vonden de volgende extra activiteiten plaats:

- **In september 2007** vierden we ons tweede verjaardagsfeest wederom met vrijwilligers, jongeren en hun familieleden in bowlingcentrum Westerpark, waarbij wethouder Muijzers de openingsceremonie verrichtte. Naast sportieve activiteiten als roeien en waterfietsen werd er een bowlingcompetitie georganiseerd en werd de avond afgesloten met een gezamenlijke barbecue. Een zeer gewaardeerd gebeuren wat leidt tot een flinke versteviging van de onderlinge band.
- **Eveneens in september 2007** hielden vrijwilligers en hun maatjes een duikfestijn op uitnodiging van een vrijwilliger die tevens duikinstructor is en met zijn duikschool geheel belangeloos dit voor Jong Perspectief op touw heeft gezet. Er werd enthousiast geoefend en het was opvallend hoe relaxed vooral de jonge maatjes zich in het water gedroegen. Er was geen spoor van angst, zelfs niet bij diegenen die een beetje watervrees hadden. Even vergaten zij alles om zich heen en genoten met volle teugen van deze unieke gelegenheid om kennis te maken met de duiksport. Zowel de vrijwilligers als de jongeren kijken terug op een spetterend festijn dat niet snel vergeten zal worden.
- **In december 2007** organiseerde Jong Perspectief op velerlei verzoek opnieuw een sportactiviteit voor de vrijwilligers en de jongeren. Ditmaal in sportzaal het Oostpunt in Oosterheem waar een volleybalcompetitie werd gespeeld. Aansluitend werd er gezamenlijk genoten van kerststol en chocolademelk bij buurthuis Perron 61. Tevens mochten we tijdens deze gelegenheid onze vrijwilliger van het eerste uur Ronald Olsthoorn in het zonnetje zetten. Hij ontving via het VIP (Vrijwilligers Info Punt) de vrijwilligers VIP-speld omdat Ronald naast zijn gezin al voor de derde keer met succes een jongere begeleidt.
- **In april 2008** organiseerden we opnieuw een sportmiddag waarbij twee vrijwilligers de regie over de sportactiviteiten voerden. Deze keer hadden we er op veler verzoek ook een kook- en eetprogramma aan toegevoegd bij Perron 61. Onder het motto Mama Mia werd er enthousiast Italiaans gekookt, waarbij vrijwilligers en jongeren zich niet onbetuigd lieten tijdens het koken. De rest van de groep liet het zich goed smaken en alles ging schoon op. Wederom een activiteit waarbij de banden tussen vrijwilligers en jongeren weer eens extra werden aangehaald en nieuwe vriendschappen werden gesmeed.
- **In juli 2008** waren we te gast bij Budoschool Kai Sei. Zij verzorgden voor de vrijwilligers en jongeren van Jong Perspectief een introductieles in clinic karate en kickboksen, waarbij volop geoefend kon worden door de maatjes. Naast de praktische kennismaking met een aantal onderdelen van deze sporten, werden er door leden van de budoschool ook leuke demonstraties gegeven, zodat de maatjes ook konden ervaren hoe het kan zijn als je de sporten goed beheerst. Kai Sei bood aansluitend een serie voordelige introductielessen aan voor de maatjes.
- **In september 2008** volgde wederom ons jaarlijkse verjaardagsfeest met de maatjes en hun familieleden. Het is inmiddels een beetje traditie geworden om dit feest in bowlingcentrum het Westerpark te vieren. Dit feest werd weer mogelijk gemaakt door gedeeltelijke sponsoring van diverse organisaties die Jong Perspectief een warm hart toe dragen.
- **In november 2008** gingen een aantal maatjes naar een feest van het Oranjefonds in Utrecht, wat landelijk werd georganiseerd onder het motto "de beste maatjes". Workshops en optredens van bekende artiesten en de komst van prinses Maxima maakten dit tot een heel speciale belevenis. Ook kregen een twintigtal maatjeskoppels een cursuscheque.

PR en communicatie

In het afgelopen jaar werd evenals in voorgaande jaren weer stevig aan de weg getimmerd om Jong Perspectief op de kaart te zetten. Regelmatig werd de pers bestookt met persberichten over de activiteiten van Jong Perspectief, wat geleid heeft tot leuke artikelen in de lokale media. Enkele malen kwamen hierbij ook vrijwilligers en hun maatjes in een interview over het voetlicht.

- In maart 2008 ontving Jong Perspectief een uitnodiging van Radio Zoetermeer FM om in het non-stop live televisieprogramma via het Casema-net iets te komen vertellen over het maatje zijn bij Jong Perspectief. Twee van onze jonge vrijwilligers Michel en Mojan, vertelden met veel enthousiasme over hun match en probeerden op deze manier andere Zoetermeerse jongeren te bewegen om ook maatje te worden bij Jong Perspectief. Dit interview is inmiddels ook geplaatst op onze website.

- In juni 2008 waren wij te gast bij onze sponsor de Rabobank, waar we een informatiebijeenkomst organiseerden voor potentiële sponsors voor de projectperiode 2009-2012. Hiervoor waren de gemeente Zoetermeer, enkele fondsen en woningcorporaties uitgenodigd alsmede Zoetermeerse service-clubs en een honderdtal Zoetermeerse bedrijven. Tijdens deze bijeenkomst waren diverse vrijwilligers en jongeren aanwezig om te vertellen wat hun match voor hen betekende en er konden vragen gesteld worden door de aanwezigen. E.e.a. heeft inmiddels geleid tot sponsoring door de gemeente Zoetermeer, Woningcorporatie de Goede Woning, Fonds 1818 en Stichting Boschhuysen. Daarmee is 70% van de begroting over 2009 afgedekt.

- In oktober 2008 presenteerde Jong Perspectief zich met een kraam op de WMO-markt in Buytenwegh de Leyens, waar de stand naast de medewerkers van Jong Perspectief ook bemenst werd door enkele vrijwilligers.

- In november 2008 organiseerde onze sponsor het Oranjefonds een grootscheepse campagne onder het motto "Maatjes gezocht". Jong Perspectief heeft hieraan meegedaan. Wij ontvingen hiervoor prachtige vlaggen, spandoeken, pepermuntjes, pennen en andere leuke gadgets, om te gebruiken bij presentaties, informatiebijeenkomsten en markten. Dit materiaal kwam uitstekend van pas bij de WMO-markt in winkelcentrum Rokkeveen waar weer diverse vrijwilligers acte de presence gaven.

- Ook verscheen er weer 4x per jaar een nieuwsbrief die verzonden werd naar allerlei relaties van Jong Perspectief, waarvoor ook andere belangstellenden zich via de website kunnen aanmelden. In deze nieuwsbrief worden ook belevenissen van maatjeskoppels beschreven om hopelijk nog meer vrijwilligers voor het maatjesschap te enthousiasmeren.

- De eerste stappen om mediabekendheid te krijgen in de regio zijn inmiddels ook gezet. De medewerkers van Jong Perspectief hebben in het voorjaar van 2008 een presentatie gegeven voor de Rotary-club in Pijnacker. In de zomer van 2008 hebben we dit nog een keer herhaald, ditmaal voor een ondernemersclub in Pijnacker. Beide bijeenkomsten verliepen geanimeerd en de activiteiten van Jong Perspectief werden zeer positief ontvangen. In september stond JP ook op een vrijwilligersmarkt in Pijnacker. Helaas hebben deze inspanningen nog niet geleid tot financiële of immateriële ondersteuning vanuit deze hoek.

Gebleken is dat investeren in publiciteit vaak niet direct resultaten oplevert maar dat het voor de continuïteit van het project van groot belang blijft.

Uitbreiding in de regio

De uitbreiding van het project in Pijnacker-Nootdorp verloopt trager dan verwacht. Hoewel diverse partijen positief tegenover het project staan en er veel energie gestoken is in promotie van het project, bleven de aanmeldingen van vrijwilligers, evenals de benodigde financiering achter bij de verwachtingen. In 2008 is in Pijnacker de eerste match gerealiseerd. In overleg met het bestuur is besloten om de activiteiten in Pijnacker-Nootdorp in gematigde vorm voort te zetten, waarbij wordt aangemerkt dat de extra (onbezoldigde) inspanningen hiervoor van het personeel wel binnen de perken moeten blijven. Bij meerdere matches zal eveneens aanvullende financiering vanuit de gemeente Pijnacker-Nootdorp moeten komen.

In toenemende mate worden we ook geconfronteerd met verzoeken uit andere randgemeenten in de regio om jongeren van een maatje te voorzien. Aangezien de Maatjesprojecten in Rotterdam en Den Haag strikt hun stadsgrenzen aanhouden, vallen jongeren uit de kleinere randgemeenten vaak buiten de boot. Jong Perspectief schrijft deze kinderen wel in, maar met de restrictie dat er dan wel een vrijwilliger uit de eigen regio moet worden gevonden. Wanneer deze tendens zich voortzet, zal het bestuur zich moeten beraden over het hierin te voeren beleid en de facilitering hiervan.

Overlegvormen/samenwerking andere organisaties

Met de volgende instanties vond op regelmatige basis inhoudelijk overleg plaats:

- Overleg met GGD, (mentoren van) scholen, schoolmaatschappelijk werk, Stichting MEE, instanties op het terrein van jeugdzorg zoals de Jutters, Jeugdzorg en Jeugdformaat en het welzijnswerk Stichting MOOI, alsmede instellingen op het gebied van gezinszorg zoals de Zorgring. Meestal gaat het dan om individueel overleg inzake een doorverwijzing, in enkele gevallen gaat het ook om structureel overleg zoals de overleggen in het Zorg Advies Team van de GGD, waarbij ook andere instanties aanhaken.
- Onderzoeksbureau MOVISIE hield een grootschalig landelijk onderzoek naar de effectiviteit van maatjesprojecten waaraan Jong Perspectief haar medewerking heeft verleend. Er werden schriftelijke vragenlijsten aan de maatjeskoppels verzonden en bij een aantal maatjeskoppels werden diepte-interviews afgenomen. De uitkomsten van dit onderzoek worden in 2009 verwacht.
- Binnen de gemeente Zoetermeer werd geparticipeerd in het Jeugdpreventieteam van het project Communities that Care, en bezocht Jong Perspectief de conferenties die georganiseerd werden op het terrein van het jeugdbeleid. Daarnaast onderhoudt Jong Perspectief contacten met de gemeente in het kader van de financiering en presenteert zich via de gemeente regelmatig bij WMO-activiteiten.

Effectiviteit en output van het project

Na afsluiting van de matches vindt een evaluatiegesprek plaats aan de hand van een evaluatieformulier. Hieruit blijkt dat 95% van de deelnemers de match als zeer waardevol beschouwt. 50% van de deelnemers onderhouden ook na afsluiting van de match van tijd tot tijd nog contact met elkaar. Uit de evaluatie komen ook de effecten op jongeren naar voren. Enkele voorbeelden van effecten op de jongeren zijn:

- De jongere is sociaal vaardiger geworden, legt makkelijker contacten.
- De jongere is mondiger geworden, wordt minder gepest op school.
- De jongere is zelfredzamer geworden, ontplooit zelf meer initiatieven.
- De jongere leert met zijn beperkingen om te gaan (bijv. bij ADHD en autisme).
- De jongere krijgt meer zelfvertrouwen en durf.
- De jongere heeft meer perspectief op de toekomst gekregen (opleidings- en beroepskeuze).
- De schoolprestaties verbeteren, schooluitval wordt voorkomen, maar ook enkele kinderen die al voortijdig hun school hadden verlaten, werden gemotiveerd om weer naar school te gaan.
- Jongeren ondervonden steun bij rouwverwerking en pakten de draad weer op.

Voor het komende jaar streven wij ernaar om deze effecten cijfermatig nader uit te werken.

Cijfermatige onderbouwing van de matches

Om een beeld te krijgen van het aantal hulpvragen van jongeren, het aantal gerealiseerde matches en het vrijwilligersaanbod, zijn in onderstaande schema's de samenstelling van de aanmeldingen van nieuwe jongeren en nieuwe vrijwilligers in kaart gebracht naar leeftijd, afkomst en wijze van aanmelding. M.b.t. de jongeren moet worden opgemerkt dat niet elke hulpvraag op korte termijn tot matching leidt, aangezien het aantal hulpvragen het aanbod aan vrijwilligers overstijgt en derhalve met een wachtlijst moet worden gewerkt. M.b.t. het aantal lopende matches wordt onderscheid gemaakt in nieuw gemaakte matches en matches die na een jaar zijn verlengd. Daarnaast zijn er ook een aantal geannuleerde matches. Dit zijn matches die wel tot stand gebracht zijn, maar die binnen een maand weer zijn beëindigd. Meestal door gebrek aan motivatie bij de jongere. M.b.t. de vrijwilligers zijn alleen de nieuwe vrijwilligers in kaart gebracht. Niet elke nieuwe vrijwilliger wordt gematcht. Na screening wordt ongeveer 80% ook daadwerkelijk aan een jongere gekoppeld. Daarnaast is er ook nog een groep vrijwilligers actief die zich al in voorgaande jaren heeft aangemeld en inmiddels een tweede of derde match is aangegaan. Deze matches zijn ook opgenomen als nieuwe match.

<u>Aantallen hulpvragen/matches en nieuwe vrijwilligers</u> <u>sept. 2007 t/m dec. 2008</u>	
Aantal hulpvragen jongeren	64
Aantal aanmeldingen nieuwe vrijwilligers	33
Aantal nieuwe matches	40
Aantal verlengde matches	8
Aantal geannuleerde matches	4
Totaal jongeren op wachtlijst op 31/12/2008	26

Specificatie aanmeldingen jongeren

<u>Leeftijdscategorie (bij aanmelding) en geslacht van de jongeren</u>	6-10 jaar	11-14 jaar	15-18 jaar	19-24 jaar
Meisje	3	7	9	1
Jongen	14	22	7	1

Doorverwijzing van

Schoolmaatschappelijk werk basisonderwijs	7
Schoolmaatschappelijk werk middelbaar onderwijs	3
Bureau Jeugdzorg	18
Jeugdzorg "de Jutters"	8
Jeugdformaat	2
GGD	1
Vierstroomzorging	1
Ouders	3
Kwadraad	4
Internet	2
De Bruggen	1
Kennis	2
Stichting MEE	6
Psycholoog Lange Land	1
Steunpunt Mantelzorg	1
Thuisbegeleiding	2
Overig / onbekend	2

Nationaliteiten / Afkomst

Nederlands	34
Ned/Marokkaans	9
Ned/Turks	4
Nederlandse Antillen	4
Ned/Surinaams	6
Somalië	1
Ned/Portugees	2
Ned/Pool	2
Ned/Afrikaans	1
Ned/Indonesisch	1

Specificatie aanmeldingen vrijwilligers

Totaal aantal aanmeldingen nieuwe vrijwilligers: 33

<u>Leeftijdscategorie en geslacht van de nieuwe vrijwilligers</u>	18-30 jaar	31-45 jaar	46-55 jaar	> 56 jaar	<u>Getraind:</u>	<u>Match:</u>
Vrouw	15	7	2	2	24	22
Man	4	2	1		6	6

Doorverwijzing van:

VIP	5
Kennissen	5
Website/internet	8
Krantenartikel	7
CWI	1
Info-avond Rabo	1
Infomarkt	1
Kerk	4
Overig/onbekend	1

Nationaliteiten / Afkomst

Nederland	20
Marokko	2
Suriname	8
Iran	1
Colombia	1
China	1

Bestuur

Op 31 december 2008 bestond het bestuur van Jong Perspectief uit vier leden. De vacature die medio 2007 ontstond na het vertrek van mevrouw van der Linden is nog niet opgevuld. Daarnaast heeft mevrouw Bettenhaussen-Baak, te kennen gegeven haar bestuursfunctie als secretaris om persoonlijke redenen per 1 januari 2009 te willen beëindigen. Jong Perspectief geeft er de voorkeur aan om het bestuur uit te breiden met een bestuurslid die terzake kundig is op het terrein van de jeugdhulpverlening. Mede i.v.m. met de toenemende complexiteit van de hulpvragen. Op het moment van schrijven van dit jaarverslag (februari 2009) heeft zich inmiddels een geschikte kandidaat die aan dit profiel beantwoord aangemeld, die binnenkort aan het bestuur zal worden toegevoegd. Tevens heeft zich nog een andere kandidaat aangemeld, waarmee het bestuur van Jong Perspectief in 2009 weer op haar volledige sterkte zal komen.

Het bestuur van de Stichting is in de periode sept. 2007 t/m december 2008 jaar negen keer bijeen geweest. De vergaderingen dragen vooral het karakter van bewaking van de voortgang van het project en de financiële verantwoording. In het afgelopen jaar is tevens aandacht besteed aan de mogelijkheden voor uitbreiding in de regio Pijnacker-Nootdorp en andere randgemeenten.

Namenlijst en correspondentieadres

Medewerkers:

Mevrouw Y. Dekker-Zijlstra directeur/projectleider
Mevrouw D. Huurman-Korbijn projectmedewerker
Mevrouw E. van der Poel projectassistent/administratief medewerker

Bestuursleden:

De heer I. Wajon, voorzitter
De heer E. Oskam vice-voorzitter
Mevrouw W. Bettenhaussen-Baak secretaris
De heer J.H. Slootmaekers penningmeester

Correspondentieadres:

Stichting Jong Perspectief Zoetermeer en omstreken
Croesindkplein 24 – 26
2722EA Zoetermeer
Telefoon 079 – 7502233
Fax 079 – 7502223
Email : info@jongperspectief.nl
Website : www.jongperspectief.nl

Een financieel jaarverslag van de stichting is op verzoek beschikbaar.