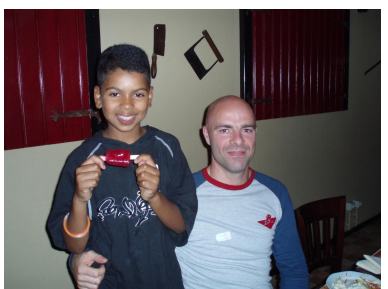




SOCIAAL JAARVERSLAG

Projectperiode: 1 september 2005 tot en met 31 augustus 2006



Kijk ook eens op www.jongperspectief.nl

Inhoudsopgave

| | Pagina |
|--|---------------|
| Inhoudsopgave | 1 |
| Inleiding | 2 |
| Uitvoering van het project | 3 |
| Dagelijkse activiteiten | 4 |
| Trainingen en intervisie | 4 |
| Begeleiding vrijwilligers en monitoring matches | 5 |
| Werving nieuwe vrijwilligers | 5 |
| Binding vrijwilligers | 6 |
| Overlegvormen/samenwerking andere organisaties | 6 |
| Bestuur | 6 |
| Aantallen hulpvragen/matches 1^e jaar | 7 |
| Namenlijst en correspondentieadres | 8 |
| Overige bijlagen 3 krantenartikelen | |
| Meer mens met een maatje | |
| Het klikte meteen | |
| Exclusieve aandacht van een vrijwilliger doet de jongere goed | |

Inleiding

Het maatjesproject van **Jong Perspectief Zoetermeer e.o.** heeft het afgelopen jaar een vliegende start doorgemaakt en heeft haar doelstelling van 25 matches ruimschoots behaald. Op 2 januari 2005 werd de Stichting officieel opgericht en ging het bestuur op basis van het reeds gemaakte projectplan voortvarend aan de slag om financiering voor het project te vinden. Rond de zomervakantie waren er 6 grote partijen bereid om het project gedurende drie jaar financieel te ondersteunen. Dit zijn de **Provincie Zuid-Holland, het Oranjefonds, het VSB-fonds, het SKaN-fonds, de gemeente Zoetermeer en de lokale Rabobank.**

In september 2005 werd kantoorruimte gehuurd en gingen de twee parttime medewerkers aan de slag. Na enkele informatieavonden meldden de eerste vrijwilligers zich aan, die in oktober getraind werden en in november aan de slag gingen. Op 2 november vond alsnog de officiële aftrap van het project plaats waarbij enkele prominente personen acte de présence gaven. De opening werd verricht door **Dhr. Jan Franssen (commissaris van de Koningin) d.m.v. het onthullen van een kunstwerk dat door een jonge Zoetermeerse kunstenaar was gemaakt. Daarnaast spraken ook de regiodirecteur van de GGD (mevrouw Sachse) en de wethouder voor jeugdzaken van de Gemeente Zoetermeer (dhr. Roerig) d.m.v. toespraken hun waardering uit voor het project.**

In de daarop volgende periode werd flink aan de weg getimmerd om het project verder "op poten" te krijgen. Veelvuldig werd de pers gezocht, wat leuke artikelen opleverde waardoor weer nieuwe vrijwilligers zich aanmeldden. In totaal werden in het afgelopen jaar vier trainingen gegeven, waarvan uiteindelijk 30 vrijwilligers aan een maatje gekoppeld werden. In de loop van het jaar werden ook intervisiebijeenkomsten opgezet om de vrijwilligers bij hun maatjescontact te ondersteunen. De aanmelding van kinderen liep redelijk synchroon met het aanbod aan vrijwilligers. JP heeft op 1 september 2006 slechts een kleine wachtlijst (voornamelijk doordat sommige kinderen specifieke voorkeuren opgeven qua vrijwilliger) waardoor niet meteen gematcht kan worden.

Het werven en behouden van gemotiveerde vrijwilligers is een groot speerpunt. Naast de intervisiebijeenkomsten en de persoonlijke begeleiding door de professionals van JP streven we er ook naar om met elkaar leuke dingen te organiseren. Op 2 september hebben we onze eerste verjaardag gevierd met alle vrijwilligers en hun maatjes, alsmede hun partners/introducés en de ouders van de kinderen met een spetterend activiteitenprogramma in recreatie- en bowlingscentrum het Westerpark voor de koppels met daarna een barbecue voor alle genodigden. Hierbij werden ook de banden tussen de vrijwilligers en de kinderen onderling verstevigd, wat tevens resulteerde in de wens om in de toekomst vaker gezamenlijk sportieve activiteiten te organiseren.

Er blijft dus werk aan de winkel voor **Jong Perspectief**. Zowel qua activiteiten als qua uitbreiding van het aantal matches (in de regio) hebben we nog het één en ander op ons verlanglijstje staan. We zien het komende jaar met vertrouwen tegemoet.

UITVOERING VAN HET PROJECT

Algemeen

- **Jong Perspectief ondersteunt kinderen en jongeren die in hun dagelijks bestaan wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Zij doet dit door een maatjesproject waarbij volwassen vrijwilligers worden ingezet die deze kinderen en jongeren in een één op één contact wekelijks gedurende maximaal een jaar begeleiden. Jong Perspectief heeft hiervoor twee beroepskrachten in dienst, respectievelijk voor 16 en 14 uur per week om hieraan invulling te geven.
Dit zijn Ymi Dekker-Zijlstra (directeur/projectleider) en Diana Hurman-Korbijn (projectmedewerker). Daarnaast werkt Jong Perspectief samen met Monique van Oosterom (orthopedagoge) die de intervisiebijeenkomsten verzorgt.**
- **Het kantoor van Jong Perspectief is bemenst op werkdagen tussen 9.00 - 12.00 uur. Buiten deze tijden leggen de medewerkers ook huisbezoeken af op andere tijdstippen bij de jongeren thuis en hebben hun activiteiten in de overlegsfeer met andere instanties.**
- **Daarnaast vormen de trainingen, de intervisiebijeenkomsten en de begeleiding van de vrijwilligers een belangrijk speerpunt.**
- **Ook de PR en Communicatie naar buiten toe om de bekendheid van Jong Perspectief verder te vergroten, de werving van nieuwe vrijwilligers, de uitbreiding in de regio en de (financiële) continuïteit vormen een aandachtspunt voor het komende jaar.**

Op de volgende pagina's zullen wij enkele van de hiervoor genoemde onderwerpen verder uitwerken.

Dagelijkse activiteiten

Elke werkdag tussen 9 en 12 uur is één van de medewerkers op het kantoor aanwezig voor de telefoonbeantwoording, de administratieve verwerking van de matches en het organiseren van overige activiteiten m.b.t. het matchingsproces zoals

- voorbereiden trainingen en intervisiebijeenkomsten
- aanvragen verklaringen omtrent goed gedrag (VOG)
- begeleiden van de vrijwilligers
- monitoren van de matches via telefonische informatie
- Overleggen met instanties (JSO, GGD, scholen, maatschappelijk werk, Stichting MOOI, Vrijwilligers Informatiepunt, gemeentes, sponsors etc.)
- PR en communicatie
- Werving nieuwe vrijwilligers
- Beleggen bestuursvergaderingen

Op donderdagochtend werken beide medewerkers en is er tevens ruimte voor gezamenlijk overleg.

In de middag- en avonden worden de intakegesprekken met nieuwe jongeren gehouden en worden de koppelings- en evaluatiegesprekken gevoerd (eveneens bij de jongeren thuis). Ook de trainingen en intervisiebijeenkomsten vinden in de avonden plaats en worden door de medewerkers bijgewoond.

Trainingen en intervisie

In het afgelopen jaar hebben er vier trainingen plaatsgevonden (oktober 2005 en januari, maart en mei 2006). De eerste twee trainingen zijn verzorgd door Ron Gerrits van RG Consult, de laatste twee trainingen zijn door de medewerkers zelf gegeven in samenwerking met orthopedagoge Monique van Oosterom die ook de intervisiebijeenkomsten begeleidt. Deze intervisiebijeenkomsten vonden in het afgelopen jaar vier keer plaats (januari, maart, mei en augustus 2006). In het tweede jaar van Jong Perspectief zal de training (bij voldoende nieuwe vrijwilligers) frequenter plaatsvinden en door de medewerkers zelf verzorgd worden. Dit vooral i.v.m. het beter kunnen inspelen op vraag en aanbod. Het ligt in de bedoeling om de maand een training te organiseren m.u.v. de zomermaanden. Het komende jaar zijn trainingen gepland in september, november, januari, maart en mei. Ook het aantal intervisiebijeenkomsten zal worden verhoogd. De intervisiebijeenkomsten zullen dan in de tussenliggende maanden worden gehouden, t.w.: oktober, december, februari, april, juni en augustus. Afhankelijk van het aantal vrijwilligers zullen de intervisiebijeenkomsten wellicht dubbel worden gehouden (2x in 1 maand) omdat de groep anders te groot zou zijn.

Begeleiding vrijwilligers en monitoring matches

De begeleiding van de vrijwilligers vindt enerzijds plaats via de trainingen en het volgen van de intervisiebijeenkomsten, anderzijds is er ook individueel persoonlijk contact. Vrijwilligers komen soms langs op kantoor om met de medewerkers te overleggen en advies te vragen wanneer zij tegen een probleem aanlopen, anderzijds houden de medewerkers ook een vinger aan de pols door tweemaandelijks alle vrijwilligers en de jongeren (c.q. hun ouders) telefonisch te benaderen over de voortgang van de match. Daarnaast rapporteren de vrijwilligers via een activiteitenformulier over de voortgang van hun match. Soms blijkt in de loop van het proces dat er problemen boven komen die de competentie van een vrijwilliger te boven gaan. In dit geval wordt contact gezocht met de professionele hulpverlening om naast het maatjescontact ook een hulpverleningstraject voor de jongere in te zetten. In een enkel geval leidt dit tot beëindiging van het maatjescontact, bijvoorbeeld wanneer het kind uit huis geplaatst wordt of moet worden opgenomen in een instelling. Ook wanneer blijkt dat één van beide partijen de afspraken in het maatjescontact stelselmatig niet nakomt, of bij verhuizing en/of langdurige ziekte van de vrijwilliger kan het contact worden beëindigd. Wanneer de oorzaak bij de vrijwilliger ligt, wordt bekeken of voor het kind een nieuwe match gemaakt kan worden met een andere vrijwilliger.

Werving nieuwe vrijwilligers

De werving van nieuwe vrijwilligers is één van de belangrijkste speerpunten in het maatjesproject. Immers zonder vrijwilligers kunnen er geen matches worden gemaakt. In de huidige maatschappij waarin individualisme een grote rol speelt en mensen het vaak druk hebben met hun werk en andere activiteiten valt het niet mee om vrijwilligers te vinden die zich gedurende een jaar wekelijks committeren aan een maatje. Desalniettemin is Jong Perspectief er in het afgelopen jaar in geslaagd om haar doelstelling van 25 matches te realiseren. Methoden die gebruikt zijn om vrijwilligers te werven zijn:

- vermelding van het project op de website van het Vrijwilligersinformatiepunt van Zoetermeer en Pijnacker. (Levert regelmatig nieuwe vrijwilligers op).
- Vaak de publiciteit zoeken (kranten en radio), (levert regelmatig nieuwe vrijwilligers op)
- Presentaties en informatieavonden geven (levert soms vrijwilligers op)
- Deelnemen aan diverse vrijwilligersbeurzen/markten (levert geen vrijwilligers op)
- Verspreiden van wervingsfolders (levert soms vrijwilligers op)
- Persoonlijke benadering van mensen (levert soms vrijwilligers op)

Van deze methoden heeft het deelnemen aan vrijwilligersbeurzen geen enkele vrijwilliger opgeleverd, terwijl dit wel veel tijd kost. Het komende jaar zal vooral meer geïnvesteerd worden in pakkend wervingsmateriaal en de persoonlijke benadering van mensen en organisaties.

Binding vrijwilligers

Om de vrijwilligers enthousiast te houden is een goede begeleiding van groot belang gebleken. Daarnaast worden de intervisieavonden als zeer zinvol ervaren. Het komende jaar willen we nog meer investeren in de binding tussen de vrijwilligers en de jongeren onderling. Op 2 september 2006 is het éénjarig bestaan grootscheeps gevierd met alle vrijwilligers, hun partners, de jongeren en hun ouders met een leuke activiteitenmiddag waarin de teambuilding volop vorm kreeg en tot slot een uitgebreide barbecue. Dit werd zowel door de vrijwilligers als de jongeren en hun ouders heel erg gewaardeerd en is zeker voor herhaling vatbaar. Ook is het voorstel geopperd om gedurende het jaar vaker sportieve activiteiten met elkaar te gaan organiseren. Hier willen we het komende jaar graag invulling aan gaan geven. Ook de ontwikkeling van een nieuwsbrief die elk kwartaal verschijnt staat op stapel.

Overlegvormen/samenwerking andere organisaties

Met de volgende instanties vindt op regelmatige basis overleg plaats:

- Overleg met JSO in opdracht van Provincie d.m.v. begeleidingsbezoeken door mevrouw Reedijk (frequentie 1x per 6 weken). Daarnaast bijwonen van regionale overlegbijeenkomsten, 6x per jaar ten kantore van JSO.
- Overleg met GGD, (mentoren van) scholen, schoolmaatschappelijk werk, instanties op het terrein van jeugdzorg en het welzijnswerk vinden regelmatig plaats. Meestal gaat het dan om individueel overleg inzake een doorverwijzing, in enkele gevallen gaat het ook om structureel overleg zoals de overleggen in het Zorg Advies Team van de GGD, waarbij ook andere instanties aanhaken.
- B&A beleidsadvies monitort het project door twee keer per jaar een onderzoek over de prestaties af te nemen. Daarnaast staat voor het komende jaar een klanttevredenheidsonderzoek op stapel waaraan JP zal meewerken.
- Met de gemeente Zoetermeer zal het komende jaar eveneens overleg gevoerd gaan worden in het kader van de reguliere inbedding van het project.

Bestuur

Op 1 september 2005 bestond het bestuur van Jong Perspectief uit vier leden. In de loop van 2006 heeft Hans Démoed het bestuur i.v.m. drukke werk- en privéomstandigheden verlaten. Daarentegen zijn ook twee nieuwe bestuursleden aangetreden t.w. Ignas Wajon en Wil Bettenhausen.

Het bestuur van de Stichting is in het afgelopen jaar vijf keer bijeen geweest. De vergaderingen dragen vooral het karakter van bewaking van de voortgang van het project en de financiële verantwoording. Het komende jaar zal worden bekeken of de bestuursvergaderingen ook een meer inhoudelijk karakter kunnen krijgen, danwel dat er naast de reguliere bestuursvergaderingen enkele inhoudelijke vergaderingen worden gepland waaraan ook participanten uit het werkveld zullen deelnemen.

Aantallen hulpvragen en matches 2005-2006

Doorverwijzing van

| | |
|--|---|
| Schoolmaatschappelijk werk basisonderwijs | 9 |
| Schoolmaatschappelijk werk middelbaaronderwijs | 3 |
| Jeugdzorg | 1 |
| Jeugdzorg "de Jutters" | 2 |
| Jeugdformat | 2 |
| GGD | 2 |
| Opvoedbureau | 1 |
| SMVT | 3 |
| Speltherapeute | 3 |
| Reactie op krantenartikel ouders | 1 |
| Via via / anders | 9 |
| Vluchtenlingenwerk | 1 |

Totaal aan hulpvragen **37**

Aantallen gemaakte matches 1e jaar **30**

Aantallen doorverwijzingen **5**

| | |
|-------------------------|---|
| Jeugdformat | 1 |
| Home-start | 2 |
| Schuldhelpverlening | 1 |
| Maatjesproject Den Haag | 1 |

Aantal jongeren op de wachtlijst van JP **3**

Leeftijdscategorie en geslacht van de jongeren

| | 6-10 | 10-14 | 14-18 | 18-24 | jaar |
|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| meisje | 3 | 3 | 5 | 3 | |
| jongen | 5 | 8 | 7 | 3 | |

Nationaliteiten / Afkomst

| | |
|-----------------------|----|
| Nederlands | 24 |
| Nederlands/marrokaans | 4 |
| Nederlands/tunesisch | 1 |
| Nederlandse Antillen | 3 |
| Suriname | 1 |
| Irak | 1 |
| Somalië | 1 |
| Hindoestaans | 1 |
| Colombia | 1 |

Totaal **37**

Namenlijst en correspondentieadres

Medewerkers:

Mevrouw Y. Dekker-Zijlstra directeur/projectleider

Mevrouw D. Huurman-Korbijn projectmedewerker

Mevrouw M. van Oosterom orthopedagoog/supervisor

Bestuursleden:

De heer E. Oskam vice-voorzitter

De heer H. Démoed secretaris

De heer J.H. Slotmaekers penningmeester

De heer I. Wajon bestuurslid

Mevrouw M. van der Linden-Westhoeve bestuurslid

Mevrouw W. Bettenhaussen-Baak bestuurslid

Correspondentieadres:

Stichting Jong Perspectief Zoetermeer en omstreken

Croesinckplein 24 – 26

2722EA Zoetermeer

Telefoon 079 – 7502233

Fax 079 _ 7502223

Email : info@jongperspectief.nl

Website : www.jongperspectief.nl

Een financieel jaarverslag van de stichting is op verzoek beschikbaar